

Conseils généraux pour les entretiens d'embauche

I. Préparer

La préparation ressort comme l'élément le plus important pour la réussite de l'entretien, qui suppose un travail en amont **sur soi**, et **sur l'entreprise que l'on vise**.

-Sur soi : préparer des réponses pour des questions qui tombent systématiquement :

1) Présentez vous ?

Mieux vaut éviter de réciter son CV, le recruteur le connaît déjà. Essayer de dégager des thèmes majeurs sur sa personnalité, et pourquoi on a fait telles études, tels stages, tel engagement. Eviter de répondre dans un ordre chronologique, privilégier le « thématique ».

Penser que chaque mot de son cv doit pouvoir être expliqué ! Chaque précision a son importance et doit pouvoir être défendue.

Donner des exemples qui permettent de rendre vivant le cv, lui donner de la couleur.

2) Quels seraient vos trois qualités et trois défaut principaux ?

Essayer de donner des défauts qui peuvent se transformer en qualité (par exemple : « je suis parfois trop pressé, donc je suis dynamique »).

3) Les questions délicates qui tombent parfois : quelles sont vos opinions politiques, religieuses, comptez-vous avoir des enfants ?

Normalement ce genre de question est interdit, mais c'est parfois un moyen de tester la réaction du candidat. Ne pas hésiter à répondre franchement : « ce sont des convictions personnelles qui ne vous regarde pas », ou « je n'ai pas à répondre à ces questions ». Ou simplement répondre la vérité, c'est à la discrétion de chacun.

-Sur l'entreprise : là encore, des questions tombent quasi-systématiquement, mieux vaut les préparer attentivement :

1) Quelles sont vos motivations ?

2) Que connaissez-vous à notre secteur d'activité ?

3) Quelles compétences pouvez-vous apporter ?

Répondre correctement à ces questions suppose d'avoir fait des recherches sur l'offre à laquelle on postule : sur le site internet de l'entreprise, sur les fonctions spécifiques de l'administration, etc...

Il faut essayer de combiner ces éléments avec son CV : comment être utile à l'entreprise ?

Par tel stage, tel expérience passée, tel cours suivi à l'IEP, telle motivation personnelle.

II. Le jour J

Certains principes de base ne doivent pas être négligés ! Arriver à l'heure, bien présenté, avec un bloc note et un stylo.

Il est important d'être un peu en avance pour sentir l'ambiance du lieu et pourquoi pas pouvoir attendre avec les autres candidats et ainsi se faire une opinion d'eux. Se faire une opinion est très important. Aussi bien face aux autres postulants comme face à la personne qui nous reçoit.

D'une manière générale, il faut essayer de se distinguer le plus possible des autres candidats en soignant son argumentation.

Par exemple : **pourquoi avoir choisi d'étudier à l'IEP ?**

-Éviter la réponse classique : « c'est une formation pluridisciplinaire ouverte sur le monde, où l'on étudie le droit, l'économie, l'histoire, etc... »

-Privilégier une réponse plus personnelle : « cela m'a paru être une excellente façon de mieux comprendre la société, et notamment de suivre des cours de sociologie qui m'attiraient. De plus l'opportunité de l'année à l'étranger était très engageante, etc... »

Ou pourquoi pas quelque chose de plus personnel, une expérience précise,....

Ne surtout pas être négatif ou pessimiste sur ses études, et son parcours, même si vous l'êtes ! Le recruteur soulignera alors que vous être en contradiction avec vous-même, que vous avez consacré 5 ans à quelque chose qui ne vous satisfaisait pas... »

Et plus généralement, **ne pas être négatif** ! A la fois sur la forme et sur le fond :

Par exemple : « je ne connais pas très bien ce secteur mais... »

Privilégier plus tôt : « je n'ai pas encore eu l'opportunité de découvrir cette activité, mais cela me paraît... »

Et, dans la mesure du possible, **évités de trop parler à la première personne** :

Plus tôt que de dire « j'ai étudié une année aux Etats-Unis », préférez « la troisième année à l'IEP nous permet d'effectuer à l'étranger et il m'a été permis de partir un an aux USA »

Trop de « je » alourdissent le discours.